Reflectieverslag

Ik heb 5 mensen gevraagd om het formulier in te vullen over mij en hun ervaringen met de samenwerking tussen hen en mij (de 6de was mijzelf als test). Ik ga elk punt van de thema’s met de feedback af:

**Samenwerking**

Qua samenwerking vonden dat de meeste deelnemers van de enquête dat ik een 4 van de 5 scoorde. De positieve punten vonden ze dat ik erg goed kan luisteren, altijd open sta om te helpen en altijd open sta voor nieuwe ideeën. De wat mindere punten zijn dat ik erg stil en verlegen ben. (Dat zie ik ook bij mijzelf terug). En ze willen best wel (nog een keer) samen met mij werken.

**Communicatie**

De communicatie mag wel een beetje meer vinden ze, want ja ik ben erg stil en verlegen. Maar gelukkig heeft dat nog niet tot veel problemen geleden. Ze geven me gemiddeld een 3 op een schaal van 5 voor communicatie. Dus nog wat ruimte voor verbetering.

**Problemen oplossen**

De meeste denken dat ik gewoon blijf proberen tot mijn problemen opgelost zijn of dat ik wacht tot dat de docent mij helpt, dat klopt, maar ik gebruik ook steeds meer Google en ChatGPT. Dus ik zie verbeteringen bij mijzelf.

**Verantwoordelijkheid**

Elke deelnemer op 1 na zegt dat een groot deel van de verantwoordelijkheid op mij neem als ik een fout heb gemaakt. Ik neem meestal altijd alle verantwoordelijkheid op als ik een fout heb gemaakt. De meeste zouden geen idee hebben of ik verantwoordelijkheid op me zou nemen zelfs als ik niet de schuldige was. Vroeger zou ik gewoon alle schuld op mij nemen, maar door de jaren heen heb ik geleerd de schuldige moeten zelf de consequenties op zich nemen.

Laten we teruggaan naar de enquête. Ze hebben me een 3,5 gegeven op een schaal van 5. Wat ik begrijp.

**Leiderschap en initiatief**

Ze zijn mij 100% als een volger, waarin ze 100% gelijk hebben. Omdat ik stil en verlegen ben, maar ze vinden wel dat ik de kwaliteit luisteren en vriendelijkheid heb. Ik was vergeten om initiatief te vragen, maar aan de hand van de andere antwoorden kan ik zeggen dat ze vinden dat ik een goed initiatief heb als het gaat om werken, maar als het gaat om communiceren is er best veel ruimte voor verbetering.

**Houding**

Iets minder dan 50% van de deelnemers vinden mijn houding perfect. 50% vind mijn houding goed, maar vinden wel dat het kan nog wel verbetering kan gebruiken. De tips om mijn houding te verbeteren zijn:

1. Meer communicatie/meer praten met mensen.
2. Actief naar mensen toe gaan
3. Opletten hoe ik presenteer, zoals lichaamstaal en gedrag.

Ten slotte heb ik ze gevraagd wat mijn beste kwaliteit is samengevat 1 of 2 woorden. Dit zijn de antwoorden:

* Goede werker(2x)
* Goede luisteraar
* Vriendelijkheid
* Betrouwbaar

Hopelijk heeft u genoten van het reflectieverslag en een fijne da.